

## **BAB 5**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis penelitian dan hasil pembahasan, maka simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Partisipasi anggaran terbukti memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja manajerial sehingga semakin tinggi tingkat partisipasi anggaran maka semakin tinggi pula kinerja manajerial.
2. Keadilan distributif terbukti memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja manajerial sehingga semakin tinggi keadilan distributif yang dipersepsikan oleh responden maka semakin tinggi pula kinerja manajerial.
3. Keadilan prosedural terbukti memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja manajerial sehingga semakin tinggi keadilan prosedural yang dipersepsikan oleh responden maka semakin tinggi pula kinerja manajerial.
4. Komitmen pada tujuan terbukti memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja manajerial sehingga semakin kuat komitmen pada tujuan dari responden maka semakin tinggi kinerja manajerial.

## **5.2. Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Masalah administrasi perijinan sehingga jumlah responden penelitian terbatas pada 34 responden.
2. Metode pembagian kuesioner tidak bisa dilakukan secara langsung pada responden penelitian.

## **5.3. Saran**

Saran yang diajukan dalam penelitian ini sesuai dengan keterbatasan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Untuk penelitian yang akan datang sebaiknya melibatkan lebih banyak obyek perusahaan untuk perusahaan manufaktur di Surabaya.
2. Untuk penelitian yang akan datang sebaiknya metode pembagian kuesioner dilakukan secara langsung kepada responden sehingga bisa diketahui umpan balik atau adanya tambahan informasi tertentu yang berhubungan dengan penelitian dan hal tersebut bisa didapatkan ketika bertemu langsung dengan responden penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Apriwandi dan Y.A. Chaeruba, 2011, Pengaruh Aspek Keperilakuan Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajer Dalam Partisipasi Anggaran (Studi Kasus pada Manajer Rumah sakit Se-Jawa Tengah), *Jurnal Akuntansi*, Vol.1, No.3, Mei.
- Bawono, A.D.B., 2008, Keadilan Prosedural Dalam Hubungan Antara Budgetary Goal Characteristics dan Kinerja Manajerial Pejabat Pemerintah, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 7, No. 2, September: 151-161.
- Crandall, R.E. dan W.R. Crandall, 2009, Linking Contingency Theory with Operations Management: The Role of Management Improvement Programs, *Training and Development Journal*, 23:1-13.
- Cropanzano, R.D.E. Bowen, dan S.W. Gilliland, 2007, The Management of Organizational Justice, *Academy of Management Perspectives*,: 34-48
- Giri, M.D.B.W., 2014, Pengaruh Partisipasi Penganggaran Pada Kinerja Manajerial Dengan Keadilan Distributif, Keadilan prosedural, dan Komitmen Tujuan Anggaran Sebagai Variabel Pemediasi, *Skripsi: Universitas Udayana Bali*.
- Hapsari, N, 2008, Pengaruh partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja manajerial Dengan Komitmen Organisasi dan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating, *EKOBIS*, Vol. 6, No. 1, Januari.
- Husin, R., M. Sudarma, dan Rosidi, 2008, Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Pimpinan Dengan Desentralisasi, Budget Goal Commitment dan Job-Relevant Infortamtian Sebagai Variabel Moderating. *Simposium Nasional Akuntansi*, No. VI, Bali.

Kadin Khawatir Kinerja Industri Jatim Kian Melambat, 2014, (<http://www.kabarbisnis.com/m/read/2847135>, diunduh 11 April 2014)

Klass, P., 2003, Towards a Concept of Dynamic Fit In Contingency Theory, *Acedemy of management Journal*, No. 25: 1-18.

Kuncoro, Mudrajad, 2008, *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi: Bagaimana Meneliti & menyusun Tesis?*, Jakarta: Erlangga.

Kuysal, B.K., dan E. Beyhan, 2011, Contingency Theory Approach for Effective Community, *Journal of Social Sciences*, May, No. 23: 259-268.

Latif, A.B., 2007, Hubungan Antara keadilan prosedural dan Kinerja Manajerial Dengan Partisipasi Anggaran Sebagai Variabel Intervening (Penelitian terhadap Manajer Perusahaan Manufaktur di Jawa Tengah), *Tesis*, Semarang, Universitas Diponegoro.

Nugraheni, F., dan R.Y. Wijayanti, 2004, Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja: Studi Kasus Pada Akademisi Universitas Muria Kudus, *Media Ekonomi dan Bisnis*, XV (1): 1-13.

Ratnawati, dan K. Amri, 2013, Pengaruh Keadilan Organisasional, Kepercayaan Pada Atasan Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi (Organizational Citizenship Behavior), *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, Vol. 1, No. 1: 56-73.

Surabaya                      Dalam                      Angka,                      2010,  
([www.surabaya.go.id/dinamis/?id=2921](http://www.surabaya.go.id/dinamis/?id=2921), diunduh 25 Agustus 2014).

Setyarini, M.N. dan A. Susty, 2012, Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen

Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Perkreditan Rakyat, *Kelola*, No. 18: 1-14.

Silmilian, 2013, Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Aparatur Pemerintah Dengan Motivasi Kerja dan Internal Locus of Control Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada SKPD Pemerintah Daerah Kota Padang), *Symposium Nasional Akuntansi VII*, Solo, 15-16 September.

Suhartini, dan M.I. Hakim, 2010, Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia, *Jurnal Solusi*, Vol. 5, No. 2.

Thompson, L., dan J.E. Pozner, 2007, *Organizational Behavior. Social psychology: Handbook of Basic Principles*, New York, USA: Guilfords Press.

Widarjono, A., 2010, Analisis Statistika Multivariat Terapan, Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Wiryanata, I.G.N.A., 2008, Pengaruh Partisipasi Anggaran, Keadilan Prosedural, Keadilan Distributif, dan Goal Commitment Pada Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen Keuangan*, vol. 3: 33-46.